

DHK Flensborg e.V.

i videre forløb blot betegnet som DHK

Koncept og filosofi

i videre forløb forenkles omtalen af genus af praktiske grunde til det maskuline køn

**Som forklaring og gennemførelse af retningslinier til
trænere, bestyrelse og klubbens ledelse**

**Som grundlag for succesfuld gennemførelse af
visioner, strategier og målsætninger for**

„Den røde tråd“

**Som grundlag for samarbejde mellem dem i det
følgende nævnte og beskrevende personer**

Indhold:

- **Funktioner**
- **„Den røde tråd“**
- **Æresbevisninger**

Funktioner

1. Formand

Formanden har ansvar for ledelsen af klubben. Han er ansvarlig for overholdelse og gennemførelse af vedtægter, koncepter og filosofi. Desuden er det ham, der repræsenterer klubben udadtil.

2. Første næstformand

Første næstformand repræsenterer der første formand i dens fravær. Han er som ansvarlig, for seniorerafdelingen.

3. Kasserer

Kassereren er ansvarlig for regnskabet, tilskud og godtgørelse som bestyrelsen har bevilliget. Desuden opstiller kassereren et regnskab, som forlægges til den årlige generalforsamling.

4. Seniorafdeling

Lederen for seniorafdelingen er første næstformand, der er ansvarlig for alt der vedrører seniorer-hold som f.eks. tilmelding af turneringer, pokaler eller etablering af træningstider.

5. Ungdomsleder

Ungdomslederen er ansvarlig for alt der vedrører ungdomsafdelingen som f.eks. tilmelding af turneringer, pokaler eller etablering af træningstider.

6. Anden næstformand

Anden næstformand er protokolføreren ved bestyrelsesmøderne

7. Videre Funktioner

Pasvæsen: Ledelsen er ansvarlig alt det der vedrører at en spillers spilleberettigelse. De forskellige ansøgninger og billeder fremskaffer træneren. Ungdoms- og seniorledelsen kann undtagelsesvis indtage funktionen.

Dommervæsen: Den dommeransvarlige er ansvarlig for uddannelse og videruddannelse af klubbens egne dommere. Han er desuden ansvarlig for rekruttering af nye dommere. Udannelsen af dommerbordet falder ligeledes under hans ansvar. Ledelsen må jævnligt sørge for at finde nye frivillige.

Materiale: Materialeforvalteren er ansvarlig for anskaffelse og fordeling af de materialer, der er behov for (træningsbolde, redskaber, trøjer m.m.) efter aftale med bestyrelsen.

8. **Træner**

Hver træner får ved sæsonstart udleveret en træningsplan samt målsætningerne for den kommende sæson. Disse er træneren forpligtet til at overholde. Der skal desuden afleveres en holdliste (bilag 1 holdliste) til bestyrelsen. Der foranstalles årligt en informationsaften for forældrene. Dagsorden foregives af bestyrelsen (bilag 2, informationsmøde forældre).

9. **Sponsorkoordinator**

Sponsorkoordinatoren er ansvarlig for en succesfuld fordeling af sponsorer for ungdomsafdelingen. Det er ham der fordeler tingene.

„Den røde tråd“

- „Vi-følelsen“
- Omgåelse af modstander og andre udestående
- Kvalitet og kvantitet
- Teamspirit og fællesskab
- Generelle Aspekter

„Vi-følelsen“

DHK kendetegnes gennem et familiært foreningsliv. I takt med udvidelsen af vores styrker, må vi holde endnu mere fast i de gamle traditioner (DHK-Pokal, sæsonens afslutningsfest, julefest). Vi må hjælpe hinanden, de „store“ må tage sig af de „små“. Det er her hver enkelt træner må være vågen og hjælpe til, at alle bliver respekteret og bliver hjulpet netop der, hvor der er behov for det. Hver spiller finder i almindelighed sin plads i sin egen aldersgruppe. Han kan dog naturligvis udlånes til andre hold, men dette må forblive en untagelse, der fordrer trænerens godkendelse. Ungdomskoordinatoren planlægger og gennemfører fælles træningslejre og foranstaltninger.

Forældrene er ligeledes opfordret til at skabe en „Vi-følelse“ (kørsel til udekampe, en hjælpende hånd til fester, dommerbordet m.m.). Ungdomskoordinatoren organiserer dommerbordets uddannelse og holder øje med de der er mere eller mindre aktive.

DHK forventer at forældrene møder trænere, dommere og modstanderen med respekt og forestår som et godt eksempel for børnene.

Omgåelse af modstander og andre udestående

- Vi viser vores „Vi-følelse“ til udestående
- Vi møder modstanderen med fairness
- Vi møder dommeren med fairness

Kvalitativt og kvantitativt

Udover „vi-følelsen“ vil vi forbedre spillernes, trænerne, dommernes, bestyrelsens og alle andres kvalitet, der i en eller anden form er involveret. Ungdomskoordinatoren udarbejder en statusrapport samt en udviklingsplan for af de enkelte hold. Her noteres også enkelte iøjefaldene spille (+/-), der specielt må fremmes (bilag 3, målsætninger). I forhold til holdets målsætninger udarbejdes af ungdomskoordinatoren en træningsplan. Således får hvert enkelt hold en træningsplan, der er tilpasset de ressourcer holdene har. Ungdomslederen og koordinatoren kontrollerer om træneren overholder træningsplanen. Hertil afholder ungdomskoordinatoren respektive kurser med trænerne.

Bestyrelsen må hurtig reagere på den stigende kvantitet og de forandringerne der automatisk vil ske. Kvantiteten forstærkes gennem diverse foranstaltninger på de danske skole i Sydslesvig. Disse har allerede medført en positiv oplevelse hos børnene og resulterer i flere medlemskaber i klubben.

Kursus: Trænere og dommere

Interne trænerkursus gennemføres af klubben/ungdomskoordinatoren.

Eksternt trænerkursus gennemføres som regel gennem SDU/DGI.

Alle trænere er forpligtet at deltage!

Nye dommere bliver i første omgang oplært gennem klubben, idet de får praktiske erfaringer og tips fra andre dommere f.eks. gennemtræningskampe. Kun at bestå dommerprøven er ikke tilstrækkelig.

Teamspirit-Fællesskab

Herunder forstås:

- vi hjælper hinanden
- vi har respekt for hinanden
- der er plads til alle! -også til modstanderen
- vi taler pænt til og om hinanden
- vi holder fast ved gamle og skaber nye traditioner

Generelle aspekter

DHKs spillere vil fra sæsonen 2011/2012 spille i ensartede trøjer. Herved understreges vores fællesskab udadtil. Bestyrelsen modtager forslag og træffer beslutningen. Trøjerne anskaffes gennem bestyrelsen. I hvor høj grad den finansielle belastning rammer de enkelte hold afgøres gennem bestyrelsen hvert år ny. DHK betaler logoet, spillenummeret og klubbens navn, der kommer kun på trøjen. Skulle holdene have behov for t-shirts til opvarmning eller lignende, så forholder det sig på samme måde som i tilfælde af trøjerne.

I tilfælde af, at et hold ønsker tilskud fra klubben til andre særlige ønsker, må de henvende sig til bestyrelsen med en skriftlig ansøgning. Tilskud til træningslejre og lignende kræver ligeledes en skriftlig ansøgning.

Den oven nævnte ansøgning skal indsendes efter følgende mønster:

- skriftlig og på forhånd over ungdoms- og seniorleder
- hvor meget bestilles der (antal)? Beskrivelse af hvad der ønskes tilskud til.
- Hvor meget tilskud ønskes der?
- Information hvilket hold, der ønsker et tilskud og hvormange personer det drejer sig om..

Regninger der til sendes DHK uden at bestyrelsen på forhånd har modtaget en skriftlig ansøgning, ledes denne videre til det respektive hold. Det er ene og alene bestyrelsen, der råder over foreningens penge. I sådan et tilfælde må denne regning selv betales af holdet.

Modtagelse af nye spillere i klubben

Det pålægger træneren at tage godt imod nye spillere i klubben. Spilleren skal præsenteres for regler og adfærd i hallerne og omklædningsrum, her tænkes på alm. oprydning efter en selv, og undlad at sprede sit tøj i hele omklædningsrummet. Spillerne skal informeres om at de ikke skal efterlade værdier ubevogtet i omklædningsrummet.

Bestyrelsen har skrevet et velkomstbrev som gives med spilleren med hjem til forældrene, det findes på hjemmesiden, herfra kan dokumentet udprintes. Ligeledes er der lavet ” 5 gyldne regler ” som fortæller hvordan håndbold opfattes af DHK og kan ligeledes udprintes fra hjemmesiden.

Målsætninger

- gennemførelsen

Alle trænere, dommere og bestyrelsesmedlemmer er opfordret til at spørge sig selv, hvordan man kan gøre DHK endnu bedre og mere attraktivt. Dette betyder, at vi også bliver nødt til at komme med nogle benchmarks

- Er jeg klar til at tilslutte mig projektet om ”Den røde tråd”?
- Er jeg klar til at understøtte de videruddannelser, forandringer og træningsplaner?
- Er jeg klar til at yde en ekstra indsats for en mere intensiv uddannelse og support?
- Er jeg klar til at kunne omgås konstruktiv kritik?
- Er jeg klar til at åben at pege på misforhold?
- Er jeg klar til at yde en ekstra indsats for ”Vi-følelsen”?

Bestyrelsen forventer at alle trænere og andre ansvarlige deltager i foranstaltninger og aktiviteter som f.eks. generalforsamling, DHK-Pokal, sommer- og julefest. Desuden forventer vi, at de motiverer spillerne ligeledes at deltage i disse arrangementer. Vi forventer desuden at disse trænere omsætter forsvarer og gennemfører ”Den røde tråd” positivt. Deltagelsen i foreningslivet skulle ikke kun begrænses til trænings eller turneringskampe.

Æresbevisninger

1. Anne-Marie Brock`s mindepokal

Anne-Marie Brock`s mindepokal er indstiftet af DHK til minde om Anne-Marie Brock. Anne-Marie var en af DHK`s store profiler, en trofast og hjælpsom kammerat, der altid var parat til at ofre sig når de store arrangementer skulle planlægges og afvikles.

Pokalen er en lederpokal der gives til en leder for at påskønne en engageret og dygtig indsats i klubben.

Pokalen bliver første gang uddelt ved generalforsamlingen i 2011.

2. DHK`s ungdomspokal

DHK`s ungdomspokal er indstiftet af DHK og uddeles ved generalforsamlingen i . Pokalen er en lederpokal der gives til en ungdomsspiller for at påskønne en engageret og dygtig indsats i klubben.

Bilag:

Bilag 1: Holdliste

Bilag 2: Informationsaften for forældre

Bilag 3: Målsætninger

Bilag 4: Hvem er vi?

Bilag 5: 5 gyldne regler